

Regulamento sobre atrasos e saídas antecipadas dos funcionários

De acordo com as leis trabalhistas de Cabo Verde, estabelecemos as seguintes regras e regulamentos em relação a atrasos e saídas antecipadas dos funcionários:

Atrasos:

- a) Os funcionários são esperados para iniciar o trabalho no horário designado. Qualquer **atraso superior a 15 minutos será considerado uma falta de pontualidade**.
- b) No caso de atrasos, o funcionário é obrigado a informar imediatamente o superior hierárquico ou o departamento responsável.

Saídas antecipadas:

- a) Os funcionários só podem deixar o local de trabalho antes do horário de término designado com a aprovação prévia do superior hierárquico ou do departamento responsável.
- b) As saídas antecipadas sem aprovação prévia serão consideradas uma violação das políticas da empresa.

Registros de presença:

- a) A empresa manterá registros precisos de presença dos funcionários, incluindo a hora de entrada e saída de cada dia de trabalho.
- b) Os funcionários são responsáveis por registrar corretamente suas horas de trabalho e notificar o departamento responsável em caso de discrepâncias.

Ações disciplinares:

- a) O atraso frequente ou a saída antecipada sem justificativa adequada serão considerados comportamentos inadequados e poderão resultar em medidas disciplinares, de acordo com as políticas internas da empresa e as leis trabalhistas de Cabo Verde.
- b) As medidas disciplinares podem incluir advertências verbais ou escritas, suspensões ou até mesmo demissão, dependendo da gravidade da infração e das circunstâncias específicas.

Direitos e recursos dos funcionários:

- a) Os funcionários têm o direito de recorrer a qualquer decisão disciplinar de acordo com as leis trabalhistas vigentes em Cabo Verde.
- b) A empresa respeitará os direitos dos funcionários e garantirá um processo justo e imparcial para lidar com reclamações ou disputas relacionadas a medidas disciplinares.

Este regulamento visa garantir a pontualidade e a presença adequada dos funcionários no local de trabalho, mantendo a conformidade com as leis trabalhistas de Cabo Verde. Os funcionários são solicitados a seguir essas diretrizes e cooperar para manter um ambiente de trabalho produtivo e harmonioso.

[Observação: É sempre recomendado consultar um advogado especializado em leis trabalhistas de Cabo Verde para garantir a conformidade total com os requisitos legais específicos do país.]